

Управление образования администрации г. Соликамска Пермского края
Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования
«Центр развития творчества детей и юношества «Звездный»

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
протокол от «8» 12 2015 г.
№ 4

УТВЕРЖДАЮ:
директор МАОУ ДО «ЦРТДиЮ
«Звездный»
В. В. Журавлева
приказ от «25» 12 2015 г. № 147



П О Л О Ж Е Н И Е
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА
в МАОУ ДО «ЦРТДиЮ «Звездный»

Соликамск

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ КОЛЛЕКТИВА

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «ЦРТДиЮ «Звездный» (далее - Центр), Коллективным Договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

1.2. Общее собрание коллектива (далее – общее собрание) является постоянно действующим органом самоуправления Центра.

1.3. Деятельность общего собрания регламентируется Уставом.

1.4. Общее собрание коллектива решает общие вопросы об организации деятельности коллектива и Центра.

1.5. Цель: содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива, самостоятельности в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

1.6. В состав общего собрания входят представители администрации, педагогические работники Центра, обслуживающий и вспомогательный персонал.

1.7. Общее собрание трудового коллектива возглавляет председатель. Председателем общего собрания коллектива является директор Центра.

1.8. Решения общего собрания коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми работниками Центра и оформляются приказами директора Центра.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

1.10. Периодичность работы: не менее 1 раза в год.

1.11. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

2.1. Общее собрание:

1) избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам, решает вопросы социальной поддержки работников, охраны труда и другие;

2) рассматривает требования, выдвинутые работниками и (или) представительным органом работников при коллективных трудовых спорах;

3) утверждает коллективные требования к работодателю, принимает Коллективный договор, другие локальные акты, регламентирующие образовательный процесс, за исключением локальных актов, отнесенных действующим законодательством и (или) Уставом Центра к компетенции директора или других органов самоуправления Центра;

4) принимает решение об объявлении забастовки;

5) принимает Устав Центра, изменения и дополнения к нему;

6) обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Центра и документы, регламентирующие образовательный процесс, выносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Центра;

7) определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Центра;

8) заслушивает отчеты директора о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

9) знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Центра и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

10) в случаях, когда работники Центра не объединены в какие-либо первичные профсоюзные организации или ни одна из имеющихся первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников данного работодателя и не уполномочена в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, представлять интересы всех работников в социальном партнерстве на локальном уровне, избирает тайным голосованием из числа работников Центра представителя (представительный орган) для представления интересов всех работников Центра.

3. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

3.1. Общее собрание имеет право:

1) участвовать в управлении Центром;

2) выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

3.2. Каждый участник общего собрания имеет право:

1) потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания;

2) при несогласии с решением общего собрания высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

4.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники Центра.

4.2. Для ведения общего собрания из его состава избирается секретарь.

4.3. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует участников о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;

- организует подготовку и проведение общего собрания;

- определяет повестку дня;

- контролирует выполнение решений общего собрания.

4.4. Заседание общего собрания коллектива считается правомочным, если на нем присутствуют не менее $\frac{1}{2}$ общего числа всех членов коллектива. По вопросу объявления забастовки общее собрание считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа работников.

4.5. Решения общего собрания принимаются открытым голосованием.

4.6. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется общим собранием коллектива Центра.

4.7. Внеочередное заседание общего собрания коллектива может проводиться по инициативе Учредителя, директора Центра, Педагогического совета, первичной профсоюзной организации или не менее одной трети работников Центра, а также в период забастовки – орган, возглавляющий забастовку работников Центра.

4.8. Решение общего собрания (не противоречащее законодательству Российской Федерации и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива;
- решения.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

6.4. Нумерация ведется от начала календарного года.